

## Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Elke medewerker van onze school is wettelijk verplicht bij signalen en/of vermoedens van huiselijk geweld en/of kindermishandeling onderstaand stappenplan te volgen.

Doel is om leerlingen die te maken hebben met een vorm van geweld of mishandeling in de thuissituatie passende hulp te bieden, zodat er een einde komt aan de bedreigende situatie.

Vijf stappen:

1. In kaart brengen van signalen.
2. Collegiale consultatie (mentor – afdelingsleider), contact met de zorgcoördinator en zo nodig raadplegen van Veilig Thuis (het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling).
3. Gesprek met de betrokken leerling en/of ouder(s) afhankelijk van leeftijd en situatie.
4. Wegen van het huiselijk geweld of de kindermishandeling. Bij twijfel altijd Veilig Thuis raadplegen.
5. Beslissen: zelf hulp organiseren of melden bij Veilig Thuis, tel.nr. 0800-2000.

[Download hier het basismodel van de meldcode](#)



Meer informatie:

- Rijksoverheid: [www.meldcode.nl](http://www.meldcode.nl)
- Veilig Thuis: [www.vooreenveiligthuis.nl](http://www.vooreenveiligthuis.nl)

## Meldplicht seksueel misbruik in het onderwijs

Elke medewerker<sup>1</sup>, is wettelijk verplicht bij vermoeden van seksueel misbruik door een medewerker jegens een minderjarige leerling onmiddellijk melding te maken bij de rector. Deze neemt contact op met het bestuur dat vervolgens aangifte doet bij justitie of politie.

Doel is te voorkomen dat zedendelicten door scholen intern worden opgelost, met als mogelijk gevolg dat de betrokken medewerker op dezelfde school of op een andere school opnieuw een zedendelict pleegt.

Zedenmisdrijven zijn: ontucht, aanranding, verkrachting, grooming, schennis van de eerbaarheid, kinderporno bezitten of bekijken, een seksuele relatie hebben met een

<sup>1</sup> Hieronder wordt ook verstaan: elke stagiair, vrijwilliger, uitzendkracht of medewerker van een ingehuurd bedrijf.

minderjarige. De handelingen moeten hebben plaatsgevonden tussen een medewerker en een minderjarige leerling, binnen of in samenhang met de schoolsituatie.

Zes stappen:

1. Een medewerker heeft het vermoeden van of informatie over een zedendelict, gepleegd door een medewerker van de school jegens een minderjarige leerling.
2. De medewerker meldt dit aan de rector. Deze meldt dit bij het bestuur van VO Haaglanden.
3. Het bevoegd gezag overlegt met de vertrouwensinspectie.
4. Er is redelijk vermoeden van een strafbaar feit.
5. Het bevoegd gezag informeert (ouders van) klager en aangeklaagde dat aangifte wordt gedaan. Aangeklaagde wordt hangende het onderzoek vrijgesteld van werkzaamheden.
6. Het bevoegd gezag doet aangifte bij justitie of politie.

Meer informatie:

- Vertrouwensinspectie, centraal meldpunt: 09001113111
- Rijksoverheid: [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl), folder "Wet bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs"

December 2016